

Отчёт  
первичной  
профсоюзной  
организации  
МБОУ лицея №15  
города Пятигорска

## **Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ лицея №15 города Пятигорска о проделанной работе.**

Первичная профсоюзная организация сегодня имеет большое значение в работе школьного коллектива: она создаёт благоприятный климат в коллективе, добивается соблюдения социальных гарантий, защищает трудовые права работников.

Первичная профсоюзная организация МБОУ лицея № 15 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В нашем учреждении первичная профсоюзная организация создана с начала основания учебного заведения в 1969 году и стабильно функционирует. В составе профсоюзной организации лицея числится 58 человек. Профсоюзный комитет первичной организации состоит из пяти членов профсоюза: Киреева Л.А. – председатель ПК, Рудько И.В. – уполномоченный по охране труда, Боброва А.В. – казначей, Зекё Н.Н. – культурно-массовый сектор, Ионин А.А. – спортивный сектор.

Также в лицее созданы: контрольно-ревизионная комиссия – Ажахметова А.И., Лазненко Л.А., комиссия по организационно-массовой работе - Надеина В.Б., Мухамедова О.Е.

Целями и задачами профсоюзной организации лицея являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

На заседаниях профкома (всего - 8 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, работа с молодыми педагогами, охрана труда; оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д. Всю свою работу профсоюзный комитет лицея строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией лицея, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

Работа за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности лицея. Приоритетными направлениями работы организации являются: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации

профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Вся деятельность в целом и текущая работа строилась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашего лица можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включённых в повестку дня заседаний профкома:

- Об участии в проекте «Профсоюзное страхование» Профсоюзной программы «Здоровье» Пятигорской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- О заключение коллективного договора.
- О трудовом законодательстве.
- О нагрузке учителей.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.
- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств.
2. Сверка учёта членов профсоюза.
3. Вступление в члены профсоюза новых работников лица.
4. Опрос членов Профсоюза по организационно-методическому сопровождению процесса вакцинации от COVID-19.
5. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации лица.
6. Работа с молодыми педагогами.
7. Организация поздравлений членов профсоюза с днём рождения и юбилеями.
8. Премирование членов профсоюза.
9. Подготовка и проведение праздников.
10. Экскурсии, поездки.
11. Проведение субботников.

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы. Большое значение члены профкома уделяют отдыху педагогов. Проводятся такие традиционные мероприятия, как

чествование юбиляров, организация праздников «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «День защитника Отечества». Дети членов профсоюза получают новогодние подарки.

Профком лицея принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях. Также профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности лицея используются: страничка профсоюзной организации на сайте лицея, информационный стенд профкома. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников лицея (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда и др.)

Все работники лицея, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников лицея, оказать им материальную помощь. Во всех кабинетах лицея имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором лицея и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Профком лицея проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома лицея является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Профсоюзная организация – это важный участник организации социального партнёрства, способствующего формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот что нас волнует.