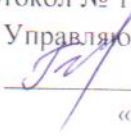
 <p>Введено в действие приказом № 12 от 09.01. 2018г. Директор МБОУ лицея №15 Т.Н. Песоцкая «09» января 2018г.</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО на Управляющем совете лицея протокол № 1 от 09.01. 2018г. Председатель Управляющего совета лицея  Третьякова М.В. «09» января 2018г.</p>
---	---

Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ лицее №15

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013 г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 20.04.1996г. № 36-ФЗ), Законом Ставропольского края от 11.03.2004 г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (в ред. Закона СК от 08.04.2005г. № 21-КЗ), Закон Ставропольского края от 10 октября 2013 года №76-кз "О внесении изменений в статью 8 Закона Ставропольского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов" и определяет реализацию названных законов в МБОУ лицее №15.
- 1.2. В соответствии с ч. 2 статьи 20 Федерального Закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

- 1.3. На основании статьи 21 Федерального Закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателем, численность работников которого превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3% среднесписочной численности работников.
- 1.4. Согласно части 1 статьи 3 Закона Ставропольского края от 10 октября 2013 года №76-кз "О внесении изменений в статью 8 Закона Ставропольского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов" "Квота устанавливается работодателям: численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 4 процентов среднесписочной численности работников; численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2 процентов среднесписочной численности работников."
- 1.5. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ставропольского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.
- 1.9. Инвалидам, работающим в МБОУ лицее №15, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.10. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ лица №15.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является заместитель директора по УВР Яковенко О.А., которая:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, но не позднее 20 числа, следующего за отчетным месяцем, предоставляет информацию в ГКУ «Центр занятости населения города Пятигорска» по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в ГКУ «Центр занятости населения города Пятигорска» информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению ГКУ «Центр занятости населения города Пятигорска» (

направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.6. МБОУ лицей №15 имеет право запрашивать и получать от ГКУ «Центр занятости населения города Пятигорска» и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.7. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в ГКУ «Центр занятости населения города Пятигорска» и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заместитель директора по УВР Яковенко О.А. несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Ознакомлена:

